



**Rolf Meier.**  
**Wirksame Menschenführung.**  
348 Seiten, Wissenschaft & Praxis,  
Sternenfels 2015, 24,80 Euro.

Testgelesen von Andreas Gerking

Rolf Meier ergänzt mit seinem Buch die aktuelle Führungsliteratur und spricht sowohl die Zielgruppe der zukünftigen, neuen als auch die der erfahrenen Führungskräfte an. Schon bei der Hinführung zum Thema gibt der Autor reichlich Denkanstöße und zwar sowohl mit Blick auf die zu führenden Mitarbeiter als auch auf die Führungskraft selbst. Die Auseinandersetzung mit der Begrifflichkeit, deren Deutung und der von ihm gewählten Schreibweise von „Mit-Arbeiter“ ist nur ein Beispiel. Für Führungskräfte, die ihre Eignung für die Aufgabe überprüfen möchten, stellt der Autor anerkannte Tests zur Potenzialanalyse und zu Motivationspotenzialen vor. Anschließend vermittelt er Wissen zu Fakten des Kontextes Unternehmung, Bedingungen, Grundeinsichten und Aufgaben der Führung. Durch den Praxisbezug werden Leser dazu angehalten, angestaubte Führungsmethoden zu überdenken. Der Mehrwert des Buchs liegt zum einen in der kompakten Darstellung der komplexen Thematik. Und zum anderen in den Reflexionsfragen am Ende jedes Kapitels. Das Buch will nicht als Bedienungsanleitung zum Thema Führung verstanden werden. Dies gelingt dem Autor, indem er neben der Anregung zur Reflexion dazu animiert, sich mit dem Thema Führung umfassend auseinanderzusetzen. Dabei verfolgt er implizit den systemischen Ansatz, ohne ihn in den Vordergrund zu rücken.



Wirksame  
Menschenführung

Die Informationsdichte ist durchweg hoch. Dem Autor gelingt eine stimmige Mischung zwischen Theorie, Praxis und Denkanstößen.



Der stabile Einband vermittelt einen hochwertigen Eindruck. Der Text ist gut lesbar. Lediglich einzelne Abbildungen sind vom Schriftbild her zu klein geraten, was die Lesbarkeit einschränkt.



Das Buch ist zum größten Teil in kurze, übersichtliche Kapitel gegliedert für einen schnellen Überblick zu den einzelnen Aspekten. Der Aufbau der einzelnen Kapitel ist nachvollziehbar und durchdacht. Die Abstracts der Kapitel über Führungskompetenz können nach dem ersten Lesen des Buchs auch einzeln nachgelesen werden.



Der Autor spricht den Leser direkt an. Die Sprache ist klar, sachlich und leicht verständlich. Durch anschauliche Beispiele werden auch komplexe Themen nachvollziehbar erläutert. Zusätzlich zu den Abstracts und der detaillierten Autorenliste enthält das Buch gut aufbereitete Begriffsdefinitionen.



Das Buch eignet sich gleichermaßen für neue und für erfahrene Führungskräfte. Es gibt einen durchdachten und ausgewogenen Überblick zum Thema Führung. Für den Ungeübten wirken die (Selbst-)Reflexionsaufgaben möglicherweise zunächst etwas befremdlich. Wer sich jedoch darauf einlässt, hat die Möglichkeit, das Erlernete in die tägliche Führungsarbeit zu integrieren.

Der Autor liefert eine gelungene Darstellung zum Thema moderne Führungsarbeit und kann mit seinem Buch dabei unterstützen, erfolgreich und zukunftsorientiert zu führen. Vielschichtige Anregungen und Reflexionsfragen sind nicht nur für werdende und erfahrene Führungskräfte eine Bereicherung, sondern können auch für Coaches im Beratungsalltag nutzbar sein.

